



EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE TRANSPORTE TERRESTRE, TRÁNSITO,  
SEGURIDAD VIAL Y TERMINALES TERRESTRES  
SOLICITUD BASE DE CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

FECHA: 25/10/2018

GENERALIDADES

Tipo de Proceso:	ABIERTO	Documentos Habilitantes:	SOLICITUD DE EMPLEO
Situación del puesto:	VACANTE	HOJA DE VIDA, CERTIFICADO DE NO TENER IMPEDIMENTO EJECER CARGOS PÚBLICOS	

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Gerencia:	GERENCIA DE TRÁNSITO	Subgerencia:	SUB. DE CONTROL OPERATIVO D
Unidad:	SERVICIOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DE TRÁNSITO	Horario:	
Nombre del Cargo:	ESPECIALISTA DE TRÁNSITO 3 (Servicios Técnicos Administrativos de Tránsito)	Número de Puestos/Plazas:	1
Categoría:	ESPECIALISTA EMPRESA PÚBLICA	Lugar de Trabajo:	
Supervisado por:	GERENTE DE TRÁNSITO	No. Personas a supervisar:	8

REQUISITOS MÍNIMOS DEL PUESTO

Educación Formal:	Título de tercer nivel		
Título:	Ingeniería Comercial, Licenciatura.	Especialidad:	Administración, Comercial.
Experiencia en:	Planificación Talento Humano	Manuales de Procedimientos	
	Control y Administración de Bienes Públicos	Normativa Disciplinaria COESCOPE	
Tiempo Experiencia:	Más de tres años y hasta cuatro años		
Capacitación en:	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES: OFIMÁTICA, ASISTENCIA ADMINISTRATIVA DE MANEJO DE OFIMÁTICA, ALTA MOTIVACIÓN LABORAL, GESTIÓN INTELIGENTE DEL TIEMPO	COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL ENTORNO LABORAL, LIDERAZGO MOTIVACIONAL EN EL CAMPO LABORAL, INTELIGENCIA EMOCIONAL EN EL TRABAJO	
	LIDERAZGO SITUACIONAL PARA SERVIDORES PÚBLICOS, TALLER DE FORMACIÓN DE TRABAJO EN EQUIPO, CONTROL Y ADMINISTRACIÓN DE BIENES PÚBLICOS, COMISIÓN TÉCNICA EN PROCESOS DE CONTRATACIÓN, RELACIONES HUMANAS.	LEY ORGÁNICA DE TRANSPORTE TERRESTRE, SEGURIDAD VIAL Y CRIMINALÍSTICA, CONTROL DE GESTIÓN PÚBLICA.	
Duración Horas Capacitación:	Desde 41 hasta 60 horas de capacitación a fin al cargo en los dos últimos años.		
Otros Requerimientos:	Planificación administrativa, PAC, POA, Incidencia de Personal		

ACTIVIDADES ESENCIALES

a.	Planificar, coordinar y fiscalizar todas las actividades de carácter administrativo y operativo, con la gerencia administrativa y de talento humano en lo referente del personal de la unidad de Control de Operativo de Tránsito.
b.	Planificar, coordinar y fiscalizar con la gerencia administrativa y de talento humano, lo referente a la logística del parque automotor y dispositivos electrónicos de Control de Operativo de Tránsito.
c.	Planificar, coordinar, fiscalizar y administrar el CENTRO DE RETENCIÓN VEHICULAR (CRV).
d.	Planificar, coordinar y fiscalizar las citaciones, partes y enlace
e.	Planificar, coordinar y fiscalizar asuntos internos.
f.	Analizar procedimientos, estrategias de investigación y seguimiento de desempeño de los ACT'S en los diferentes niveles de gestión.

**CONOCIMIENTOS**

Planificación estratégica	Planificación técnica	Fiscalización y supervisión	Manejo de procesos
Planificación Estratégica, seguimiento y evaluación.			

**DESTREZAS**

Orientación / asesoramiento	Monitoreo y control	Habilidad analítica(análisis de prioridad)	

**FACTORES DE SELECCIÓN**

**FACTORES**

**PUNTUACIÓN**

A- Experiencia	Cumple
B- Capacitación	Cumple
C- Pruebas Conocimientos Técnicos	60 puntos
D- Pruebas Psicométricas	25 puntos
E- Entrevistas	15 puntos
F- Acción afirmativa	Hasta 4 puntos
G- Méritos adicionales	Hasta 3 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>(C+D+E) + F + G</b>

Héroe-Combatiente-Migrante-Definición Etnica  
Pasantías-Prácticas preprofesionales-Título mayor al requerido

**OBSERVACIONES**

Tendrán un punto adicional aquellos ciudadanos de acuerdo a las siguientes acciones afirmativas:

- Héroe o heroína 4
- Ex combatiente 2
- Ex migrante o migrante 2
- Autodefinición étnica: indígena, afro-ecuatoriano, montubios 2
- Discapacitado 2

Los participantes que cumplan con los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria y que obtengan el porcentaje mínimo (70%) en el factor conocimientos, continuarán en el proceso de selección.

Los participantes internos de la Empresa, deberán tener la calificación mínima de muy buena en la última evaluación de desempeño por resultados aprobada.